

Les infos

Vendredi 20 décembre 2013



C'EST NOËL !

Bernardo Sanchez Incera, le DG délégué venu de la grande distribution planchait le 11 décembre devant le CCE; le même qui annonçait en août 2011 qu'il n'y aurait pas de PSE à SGCIB. On peut donc lui faire confiance. Satisfait d'avoir été capable de « faire un travail rigoureux », il s'est auto félicité de résultats bien accueillis par la presse et les marchés, surtout salués par les marchés pour enchaîner immédiatement sur le besoin de « poursuivre la transformation de BDDF » aussi bien que « des financements spécialisés » dont le moteur est « l'efficacité » qui passe par la « réduction des gaspillages » pas pour lui, naturellement.

LOGEE, NOURRIE, BLANCHIE

C'est « L'indépendant », journal local qui nous l'a appris. Marine Le Pen a bénéficié du statut d'invitée dans la loge réservée par la Société Générale au stade de rugby de Perpignan. Juste civilité à l'égard du gros client de l'agence qu'est la fédération départementale du FN selon cette dernière, interrogée à la sortie du stade. Voilà qui va contribuer certainement à la renommée de la banque dans les media et à une fin de carrière peu glorieuse pour le Directeur local.

LES NOUVELLES DU FRONT

La 7ème session du PSE s'est terminée le 6/12. 8 reclassements, soit un total cumulé de 208 depuis le 26/08, 2 départs, soit un total cumulé de 173, 310 suppressions de postes sont réalisés sur un total de 350. On remarquera le très faible nombre de départs validés, qui confirme que les « directement concernés » ne postulent plus, ni à un départ, ni même à des postes pour remplacer des « non directement concernés » candidats à un départ volontaire. Cette situation génère un paradoxe que nous sentons de plus en plus fort, car des mobilités possibles sur des postes libérables par des NDC ne sont pas réalisées dès lors que les postulants sont eux-mêmes NDC. Les PSE qui se succèdent finissent par être un obstacle à la fluidité interne du personnel, fluidité qui est précisément le moyen affiché et demandé par la Direction générale pour éviter les licenciements économiques contraints ! Comme quoi lorsqu'un beau principe passe à la moulinette des RH, des juristes, des managers et consorts, il peut en sortir son contraire. La CGT a fait inscrire dans le CR officiel de la commission une précision importante : une mise en mobilité actée à une date donnée (généralement un trimestre) ne peut ensuite être reportée.

NOIX D'HONNEUR

une petite dernière 2013... au RRHL de la DEC de Rennes. Vous connaissez ces beaufs qui se croient seuls sur les routes en énormes 4x4 polluants équipés d'un coyote pour rouler à fond en évitant les radars. Qu'il y en ait bientôt un de plus est une affaire de choix personnel, on ne s'étonnera donc pas que le RRHL se comporte au travail comme sur la route. Mais qu'il se vante de s'offrir pour Noël son Porsche Cayenne avec son bonus a déclenché un flash parmi le petit peuple qui doit rouler à l'économie. Il faut dire qu'intervenant pile poil après le communiqué triomphal de la DRH sur la signature du très généreux accord salarial, le dérapage incontrôlé du RRHL a illustré dans le dur la place réservée à chacun selon sa condition.



CGT Société Générale
Paris La Défense 92972 CX - 01.42.14.30.68
cgt.sg@wanadoo.fr
Internet : www.premiumwanadoo.com/cgt.sg/
Intranet : Portail SG, Salariés France, Espace syndical, CGT