

# Accord sur l'accompagnement relatif aux RCC dans les Services Centraux en 2021

**MARK, SGSS, GBSU,  
HRCO/COMM,  
CPLE et RISQ**

---

21 Février 2021



**Construisons l'avenir,  
Ensemble !**

*la*  
**cgt**

**SOCIETE  
GENERALE**

# Table des matières

---

❖	<b>Rappel et Documentation</b>	<b>Page 3</b>
❖	<b>Planning</b>	<b>Page 4</b>
❖	<b>Salariés Concernés : Direct et Indirect</b>	<b>Page 5</b>
❖	<b>Salariés concernés : Choix possibles</b>	<b>Page 6</b>
❖	<b>Mesures de reclassement en interne</b>	<b>Page 7</b>
❖	<b>Sortir de l'entreprise : 1- Projets</b>	<b>Page 8</b>
❖	<b>Sortir de l'entreprise : 2- Indemnités</b>	<b>Page 9</b>
❖	<b>Sortir de l'entreprise : 3- Mesures Spécifiques</b>	<b>Page 10</b>
❖	<b>Transition d'activité (TA)</b>	<b>Page 11</b>
❖	<b>Séquence : Salarié Directement Concerné</b>	<b>Page 12</b>
❖	<b>Séquence : Salarié Indirectement Concerné</b>	<b>Page 13</b>
❖	<b>Séquence : Transition d'Activité (TA)</b>	<b>Page 14</b>
❖	<b>Commission de Recours</b>	<b>Page 15</b>
❖	<b>Annexes</b>	<b>Page 16</b>
❖	<b>Liste des Services sortant du plan (Nb de postes à supprimer = Nb de postes vacants)</b>	<b>Page 17</b>
❖	<b>Liste des Services éligibles mise à jour au 30 novembre 2020</b>	<b>Page 19</b>
❖	<b>Synthèse Bilan GBIS/IBSF 2019</b>	<b>Page 26</b>
❖	<b>Liste des documents utiles</b>	<b>Page 27</b>

# Rappel et Documentation

---

## ➤ Chronologie :

- Présentation du plan aux Organisations Syndicales le 9 novembre 2020,
- Présentation des dossiers au CSE des Services Centraux les 26/27 Novembre 2020, Compte Rendu des séances,
- Négociation de l'accord RCC avec les Organisations Syndicales en cours,
- Expertise économique SECAFI, Conclusions communiquées en fin janvier 2021,
- Consultation aux CSE, suite à l'expertise, les 10/11 et 16 février (Paris)

## ➤ Rappels :

- 724 postes supprimés dont 664 dans les Services Centraux et 60 sur Nantes,
- Entités concernés : MARK, SGSS, SGBU, HRCO/COMM, CPLE et RISQ.
- Nombre de poste restant à supprimer au 31 janvier : 441 à Paris, 35 à Nantes (prochaine mise à jour des postes vacants le 8 mars 21)

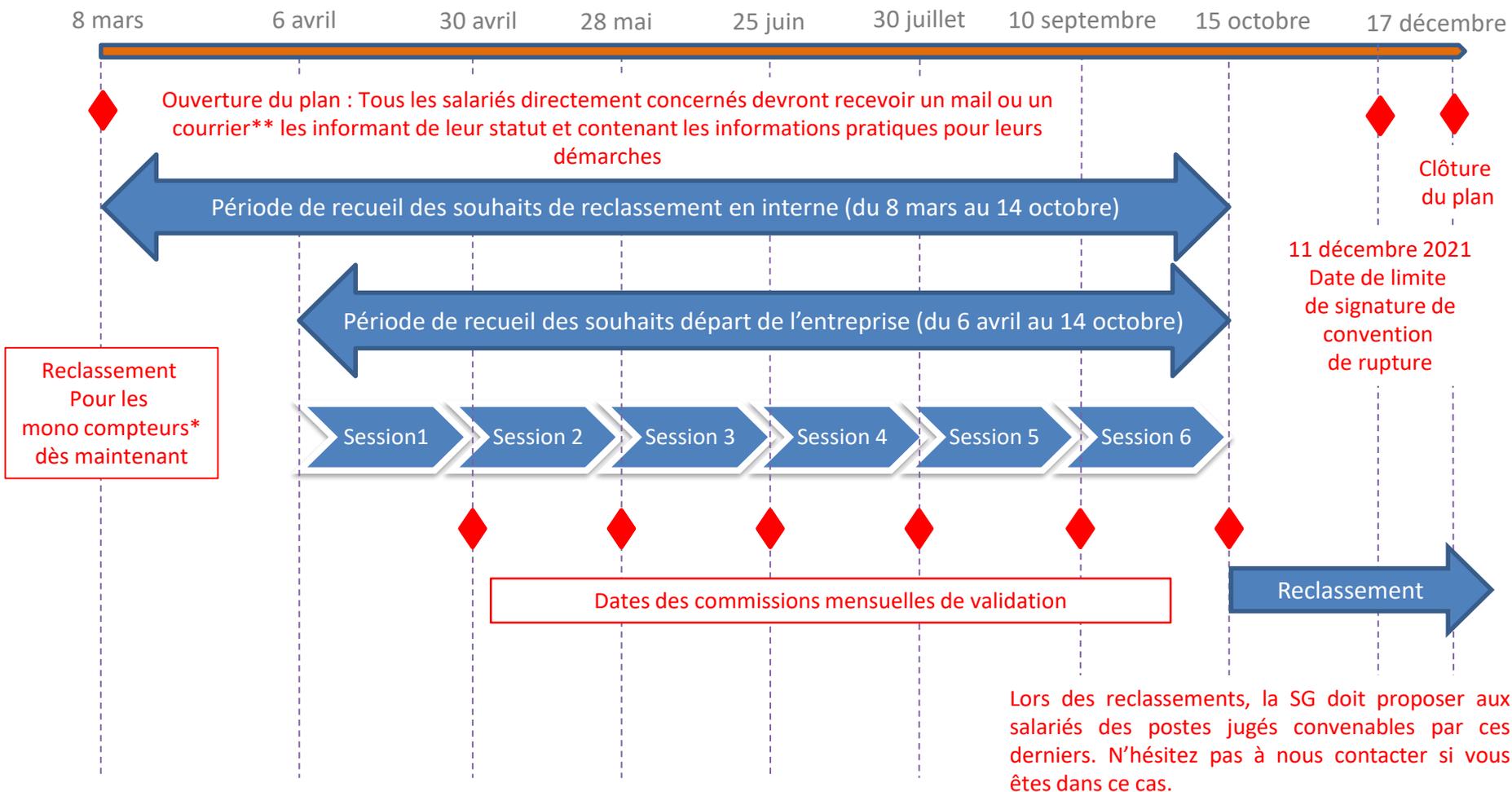
## ➤ Documentation :

Vous trouverez toute la documentation concernant le plan sur notre site : [www.cgtsocgen.fr](http://www.cgtsocgen.fr)



Pour nous contacter : [cgt.sg@wanadoo.fr](mailto:cgt.sg@wanadoo.fr)  
ou par tél : 01 42 14 30 68

# Planning



\* Mono Compteur : tous les postes d'un service cible sont supprimés.

\*\* Les salariés en arrêt de longue durée recevront un courrier, les autres un mail.

# Salariés Concernés : Direct et Indirect

---

## Sont Directement concernés (SDC) :

- Les salariés dont la dernière affectation correspond à un poste supprimé, c'est-à-dire au croisement CA/Code Emploi. Qu'ils soient en mission, en mobilité, présents ou absents de l'entreprise et que le poste soit occupé ou non.
- Les salariés dans les périmètres concernés en expatriation dont la date de fin d'expatriation serait comprise entre T4 2020 et T3 2021 et qu'aucune affectation n'aurait été définie au 1<sup>er</sup> mars 2021.
- Les salariés dont un poste a été supprimé lors d'une précédente réorganisation n'ayant pas de poste pérenne défini au 1<sup>er</sup> décembre 2020.

**Sont indirectement concernés (NDC) :** Tous les autres salariés des Services Centraux Parisiens ou nantais, à condition de ne pas faire partie des compétences indispensables (A vérifier auprès de la RH au moment de la levée de confidentialité, slide 12)

***NB : Sont exclus, les salariés en cursus Reskilling, ou ayant déjà signé une transition d'activité (TA) : un mi-temps sénior ou congé de fin de carrière.***

# Salariés concernés : Choix possibles

---

- **Demander un reclassement sur un autre poste à la SG**, c'est comme une mobilité mais avec des moyens renforcés : les RH peuvent alors accorder, sur demande du salarié, un budget pour la réalisation d'un bilan de compétences (2 000 euros max) ainsi qu'un budget pour la mise en place d'un plan de formation (650 heures max) dédié à la prise du nouveau poste,
- **Présenter un projet pour quitter l'entreprise\*** en bénéficiant d'un « chèque » (CDI, création ou reprise d'entreprise, formation diplômante, ...). Pour bénéficier de cette mesure, la salarié doit avoir au moins 3 années d'ancienneté et ne fait partie des compétences indispensables.
- **Demander à partir en pré-retraite (TA)**, Pour les salariés qui sont à 36 mois ou moins du départ à la retraite à taux plein au 1<sup>er</sup> Décembre 2021 (date CNAV)\*.
- **Être reclassé sur le poste « convenable » proposé par la Direction dans la nouvelle organisation** : Si un salarié occupe un poste qui reste à supprimer après la fermeture du plan (A partir du 15 octobre 2021). *Si vous êtes dans ce cas, contactez-nous pour vous faire accompagner.*

**Attention : Lors qu'un service a atteint son objectif de suppression de postes, tous les salariés directement concernés de ce service passent en indirects.**

# Reclassement en interne : Mesures d'accompagnement

---

- Accompagnement renforcé par la Direction des Métiers,
- Bilan de compétence pendant les heures de travail, prise en charge par la SG jusqu'à 2000 euros TTC,
- Proposition de la SG, suite au bilan de compétence et au poste visé : programme personnalisé notamment pour réaliser des formations qualifiantes ou certifiantes.
- Formation\* de prise de poste : au sein de l'entité accueillante – (Carnet de Route).
- Formation\* permettant une réorientation professionnelle jusqu'à 650 heures
- Mesures relatives à la mobilité géographique.

# Sortir de l'entreprise : 1- Projets

---

- **Salariés ayant au moins 3 ans d'ancienneté et non reconnus comme indispensables,**
- Salariés directement concernés,
- Salarié indirectement concerné à condition que son départ permette de reclasser un salarié directement concerné,
- Quel que soit son statut (SDC ou NDC) le salarié candidat au départ doit avoir un projet :
  - ❖ **Embauches externes\***, Pièces à fournir : promesse d'embauche CDI ou CDD de plus de 6 mois.
  - ❖ **Création d'entreprise\*** : Projet de création ou Business Plan validé par Right Management, **validation uniquement basée sur la complétude des documents demandés.**
  - ❖ **Formation qualifiante, certifiante ou diplômante\*** : Présentation de la formation et avis d'acceptation.
  - ❖ **Transition d'activité (TA)**
  - ❖ **Autres** si justifiant des ressources financières suffisantes.
- **Règle de priorité** : Dans une même commission de validation, s'il y a plus de candidatures que de postes à supprimer dans une entité (CA), la priorité sera donnée aux salariés directement concernés par ordre d'ancienneté décroissante. En cas d'ancienneté égale au jour près, c'est la date de candidature qui départagera : le salarié ayant candidaté le plus tôt étant prioritaire.

**Les projets qui ont lieu à l'étranger sont éligibles au plan !**

---

\* Si le projet a lieu à l'étranger, les documents à fournir devront, soient être rédigés en anglais soient traduits en français.

# Sortir de l'entreprise\* : 2- Indemnités



[Vous trouverez ici une calculatrice Excel pour vous aider à calculer vos indemnités](#)

## ➤ 30 jours calendaires après la validation des sessions 1 et 2

- ❖ 1 mois par semestre d'ancienneté (voir calcul du salaire mensuel)
- ❖ 25 K€ bruts minimum, 50 K€ bruts minimum si plus de 5 ans d'ancienneté
- ❖ 30 mois de salaire maximum ou 10 fois le plafond de la sécurité sociale
- ❖ **+20% des indemnités du booster ou minimum de 20 K€.**

## ➤ 30 jours calendaires après la validation des sessions 3, 4 et 5

- ❖ **0,8** mois par semestre d'ancienneté
- ❖ **20** K€ bruts minimum, **40** K€ bruts minimum si plus de 5 ans d'ancienneté
- ❖ **24** mois de salaire maximum ou 10 fois le plafond de la sécurité sociale

## ➤ 30 jours calendaires après la validation de la session 6

- ❖ **0,6** mois par semestre
- ❖ **15** K€ bruts minimum, **30** K€ bruts minimum si plus de 5 ans d'ancienneté
- ❖ 24 mois de salaire maximum ou 10 fois le plafond de la sécurité sociale

## Calcul salaire mensuel

Salaire annuel RAGB / 12  
+  
Moyenne des bonus 2018  
et de 2019 mensualisée.

## Calcul des bonus mensualisés selon l'ancienneté

**A partir de 5 ans :** 1/48 de la moyenne des parts variables de 2018 et 2019  
**A partir de 10 ans :** 1/36...  
**A partir de 15 ans :** 1/24...  
**A partir de 20 ans :** 1/12...

➤ **Les salariés sortants conservent des bonus différés et droits à actions aux échéances initialement prévues**

➤ **Cas de temps partiel/temps complet : Calcul proportionnel à la durée des périodes.**

# Sortir de l'entreprise\* : 3- Mesures Spécifiques

---

➤ **Création, Reprise ou Participation d'entreprise**

- ❖ 20 K€ sur présentation du Kbis, quelques mois après la sortie effective de l'entreprise,
- ❖ 8 K€ maximum pour formation courte, sur présentation de facture.

➤ **Embauches externes**

- ❖ Contrat ou Promesse d'embauche CDI ou CDD de plus de 6 mois,
- ❖ 8 K€ maximum pour formation courte, sur présentation de facture.

➤ **Formation diplômante visant à la reconversion professionnelle**

- ❖ 25 K€ maximum sur présentation de la facture.

# Transition d'activité (TA)

## ➤ Conditions

- ❖ Eligible au plan,
- ❖ A moins de 3 ans de la retraite à taux plein au plus tard au 1<sup>er</sup> décembre 2024.

## ➤ Mesures d'accompagnement

- ❖ Mensuel = 70% x 1/12 de la rémunération brute annuelle de référence.
  - ✓ Rémunération brute annuelle de référence = RAGB + 50% de la moyenne des bonus de 2018 et 2019 (Bonus plafonnés à 100 keuros). Dans la limite de 2 plafonds annuels de sécurité sociale : Pour la partie qui dépasse cette limite on passe à 60%.

## ➤ Evolution éventuelle du régimes des retraites

- ❖ S'il y a un allongement de la durée de travail pour avoir une retraite à taux plein d'un an ou plus : La SG maintiendra le dispositif de versement pour une durée supplémentaire de 12 mois sans pouvoir dépasser 4 ans (durée total du TA)

**Pendant la durée de la TA, le salarié conserve son statut de salarié SG et est éligible à la participation et à l'épargne salariale ainsi que la mutuelle et les activités sociales et culturelles mais n'ont pas droit aux congés et aux RTT.**

***Nota Bene : Un salarié éligible à la TA ne peut pas bénéficier des mesures pour autre projet de départ d'entreprise, mais il peut aussi demander un reclassement.***

# Séquence\* : Salarié Directement Concerné

## ➤ Reclassement : A partir du 8 mars 21 :

- Les SDC peuvent postuler sur la Bourse des Emplois. La levée de confidentialité a lieu lors de la présentation de la candidature du SDC au manager accueillant.
- Une fois que la SDC a trouvé son poste et accepté par le service accueillant, il envoie sa candidature par mail à la Direction des Métiers (DM) qui l'examinera à la cession de validation. Le SDC précise également la date souhaitée de rupture du contrat de travail dans sa demande.
- Rappel : Les SDC bénéficient un bilan de compétence (2000 euros max), et d'un plan de formation en fonction des postes cibles (650 heures max). Les formations débutent après la validation du dossier de reclassement par la Direction des Métiers.

## ➤ Départ d'entreprise : A partir du 6 avril 21 :

- Si votre dossier de votre projet est complet, vous pouvez envoyer par mail en demande de validation à Right Management (RM). Si besoin, vous pouvez vous faire assister par RM, en prenant RDV Skype\* ou présentiel si les conditions sanitaires le permettent.
- Une fois votre dossier validé, vous pouvez envoyer votre candidature à la Direction des Métiers, avec la date de sortie souhaitée.
- Validation par DM du dossier en fin de cession. Vous avez 5 jours pour confirmer votre volonté au départ, cette confirmation vaut levée de confidentialité.
- Signature de la convention de rupture conventionnelle collective,
- Départ effectif de l'entreprise (15 jours calendaires de rétractation après la date de signature),
- Versement des 20 K€ sur présentation du Kbis (création d'entreprise), paiement des frais de scolarité directement aux organismes de formation par la SG (formation de reconversion)

# Séquence \* : Salarié Indirectement Concerné

## ➤ Départ d'entreprise : A partir du 6 avril :

- Lever de confidentialité auprès de la hiérarchie (compétences indispensables ?) et auprès de RH pour la publication du poste dans la bourse des emplois.
- Appariement avec un salarié directement concerné.
- Si votre dossier de votre projet est complet, vous pouvez envoyer par mail en demande de validation à Right Management (RM). Si besoin, vous pouvez vous faire assister par RM, en prenant RDV Skype\* ou présentiel si les conditions sanitaires le permettent.
- Une fois votre dossier validé, vous pouvez envoyer votre candidature à la Direction des Métiers, avec la date de sortie souhaitée.
- Validation par DM du dossier en fin de cession. Vous avez 5 jours pour confirmer votre volonté au départ, cette confirmation vaut levée de confidentialité.
- Signature de la convention de rupture conventionnelle collective,
- Départ effectif de l'entreprise (15 jours calendaires de rétractation après la date de signature),
- Versement des 20 K€ sur présentation du Kbis (création d'entreprise), paiement des frais de scolarité directement aux organismes de formation par la SG (formation de reconversion)

# Séquence\* : Transition d'Activité (TA)

---

## ➤ Départ d'entreprise

- Candidature au départ par mail à envoyer à la Direction des Métiers,
- Validation ou pas du dossier en fin de la cession (voir dates dans planning),
- Levée de confidentialité auprès de la RH,
- Signature de la convention de rupture conventionnelle collective,
- Départ effectif de l'entreprise le 1<sup>er</sup> jour d'un mois et après 15 jours calendaires de rétractation à partir de la date de signature,
  
- En cas d'évolution du régime des retraites : allongement de la durée des cotisations d'un an ou plus, la SG maintiendra le dispositif de transition d'activité pour une durée de 12 mois maximum.

# Commission de Recours

---

Une commission de recours est prévue dans l'accord, vous pouvez nous contacter à tout moment du processus et quel que soit votre statut.

Pour nous contacter : [cgt.sg@wanadoo.fr](mailto:cgt.sg@wanadoo.fr)  
ou par tél : 01 42 14 30 68



# Annexes

---

# Annexes 1 : 1/2 Services sortant du plan\*

Au 30 Novembre : 153 sur 664 postes à supprimer, dans les centraux, ont été réalisés par les postes vacants.  
Les entités suivantes ne sont plus éligibles au plan !

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
MARK	MARK/DIR	1016	RESP PERIM GEO OU FONCTIONNEL	1	1	0
MARK	MARK/FIC/BTO/BMO	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	1	0
MARK	MARK/FIC/COR/RAF	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	1	1	0
MARK	MARK/EQD/BTO/BMO/TRS	2555	CHEF DE PROJET	1	1	0
MARK	MARK/EQD/BTO/RSR/EUR	1905	ANALYSTE MARCHES FINANCIERS	1	1	0
MARK	MARK/EQD/TDA/VAN	3814	TRADER	1	1	0
MARK	MARK/EQD/SLS/STG/STR	4003	INGENIEUR PRODUITS	2	2	0
MARK	MARK/EQD/SLS/DLP/FRA	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	1	1	0
MARK	MARK/EQD/CEE/SLS/ETS	1130	SALES TRADER	2	2	0
MARK	MARK/EQD/TRD/DIR/EUR	1915	RESPONSABLE TRADING	1	1	0
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/SEC	3814	TRADER	1	1	0
MARK	MARK/EQD/TRD/QIS/QVT	1915	RESPONSABLE TRADING	1	1	0
MARK	MARK/EQD/SPS/DIR	3931	RESP INGENIERIE FIN STRUCT	1	1	0
MARK	MARK/EQD/PSC/ETD	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	1	1	0
MARK	MARK/EQD/PSC/TRD/CCP	4073	ANALYSTE VENTES	1	1	0
MARK	MARK/SLS/DIR/EXF	1913	Responsable vente marchés financiers	1	1	0
MARK	MARK/XAS/DIS/B2B/FRA	1913	Responsable vente marchés financiers	1	1	0
MARK	MARK/XAS/DIS/B2B/FRA	3818	Vendeur marchés financiers	1	1	0
MARK	MARK/XAS/DIS/B2B/UKI	4073	Analyste vente	1	1	0
MARK	MARK/XAS/SOL/FRA	3818	Vendeur marchés financiers	1	1	0
MARK	MARK/BTO/ORM/FOS/VFB	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	1	0
SGSS	SGSS/FSO/FVS/NAV/BUS	1127	EXPERT DES OPERATIONS	2	2	0
SGSS	SGSS/DAT/PAR	1123	RESP D'EQUIPE OPERATIONS	1	1	0
SGSS	SGSS/DAT/PAR	1126	CHARGE DES OPERATIONS CLIENTS	1	1	0
SGSS	SBO/CSS/CAS/PAR	1126	Chargé des opérations client	3	3	0
SGSS	SBO/CSS/PAR	1128	Expert filière opérations	1	1	0
SGSS	SGSS/CMS/COV/GSF	4065	Chargé de relation client	1	1	0
SGSS	SGSS/CMS/CTS/CLC/INV	5002	Chargé de clientèle	1	1	0
SGSS	SGSS/CMS/GBM	1124	Chargé de référentiels	1	1	0

\* Les services ayant le nombre de postes vacants supérieur ou égale au nombre de poste supprimés au 30 novembre 2020

# Annexes 1 : 2/2 Services sortant du plan\*

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre	Plan Cloturé
SGSS	SGSS/CMS/GBM	5012	Responsable secteur clientèle	1	1	0	Oui
SGSS	SGSS/CMS/GBM	6118	COO/Responsable Suivi des activités	2	2	0	Oui
SGSS	SGSS/CMS/GBM	6006	Secrétaire de direction	1	1	0	Oui
SGSS	SGSS/CAO/SEG/PAR	2555	Chef de projet	1	1	0	Oui
SGSS	SGSS/CAO/CRE/PAR	2909	Analyste risque de crédit	1	1	0	Oui
SGSS	SGSS/TTD/RPM/PAR	2820	Support Clients / Applications	1	1	0	Oui
SGSS	SGSS/TTD/CSE/PAR	2811	Homologateur SI	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/COO/CLE	2550	CHEF DE PROJET SI	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/COO/CLE	2555	CHEF DE PROJET	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/COO/DIR	2556	DIRECTEUR DE PROJET	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/COO/PIL	2892	RESP PIL CONTRAT PRESTA/EDITEU	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/EQD/CTY	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/EQD/EXO	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/EQD/LDP	2838	AGILE/SCRUM MASTER	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/EQD/TSF	2838	AGILE/SCRUM MASTER	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/EQD/VOL	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/FFC/EXO	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/FFC/EXO	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	3	3	0	Oui
GBSU	GBSU/FFC/RTE	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/FFC/RTE	1128	EXPERT FILIERE OPÉRATIONS	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/FFC/TRS	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/MTR/QPM	1030	DATAQUAL MGR/RESP QUAL DONNEES	1	1	0	Oui
GBSU	GBSU/MTR/QPM	2555	CHEF DE PROJET	1	1	0	Oui
HRCO	HRCO/IBF	2687	Expert Développement RH	1	1	0	Oui
CPLE	CPLE/FCC/EMB/BSU	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	2	2	0	Oui
CPLE	CPLE/FRB/FCC	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	2	2	0	Oui
CPLE	CPLE/PRI	1019	REFERENT CONFORMITE	1	1	0	Oui
CPLE	CPLE/PRI/FCC	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/COO	2556	DIRECTEUR DE PROJET	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/COO	2558	RESP PORTEFEUILLE PROJET (PPM)	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/GRM	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/DMMG/DDO	1030	DATAQUAL MGR/RESP QUAL DONNEES	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/DMMG/DDO	1153	DIGITAL OFFICIER /RESPONSABLE STRATEGIE DIGITALE	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/MMG/EQD	2813	ANALYSTE METIER	1	1	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/MMG/XBC	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	3	3	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/MMG/XRP	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	3	3	0	Oui
RISQ	RISQ/RMA/MRF	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	3	3	0	Oui

\* Les services ayant le nombre de postes vacants supérieur ou égale au nombre de poste supprimés au 30 novembre 2020

# Annexes 2 : 1/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
MARK	MARK/FIC/DIR	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	0	1
MARK	MARK/FIC/DIR	6006	SECRETAIRE DE DIRECTION	1	0	1
MARK	MARK/FIC/SLS/CRE/EUR	4073	ANALYSTE VENTES	1	0	1
MARK	MARK/EQD/DIR	6006	SECRETAIRE DE DIRECTION	1	0	1
MARK	MARK/EQD/BTO/BMO/TRS	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	0	1
MARK	MARK/EQD/BTO/RSR/EUR	2756	ORGANISATEUR CONSEIL	1	0	1
MARK	MARK/EQD/BTO/RSR/EUR	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
MARK	MARK/EQD/BTO/ORM	2919	ANALYSTE RISQUES OPE	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TDA/EXO	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	1	0	1
MARK	MARK/EQD/SLS/FLO/EXF	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	2	0	2
MARK	MARK/EQD/CEE/SLS/DIR	1913	RESP VENTE MARCHES FINANCIERS	1	0	1
MARK	MARK/EQD/CEE/SLS/ETS	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	1	0	1
MARK	MARK/EQD/CEE/SLS/STR	3818	VENDEUR MARCHES FINANCIERS	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/IDX/EUR	3814	TRADER	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/FSI/STK	3814	TRADER	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/DIR	3814	TRADER	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/ILE	3814	TRADER	2	0	2
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/IMO	3814	TRADER	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/SEU	1915	RESPONSABLE TRADING	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/EXO/SEU	3814	TRADER	1	0	1
MARK	MARK/EQD/TRD/QIS/FIP	3814	TRADER	2	0	2
MARK	MARK/EQD/PSC/AGS	1130	SALES TRADER	3	0	3
MARK	MARK/SLS/MKG/EUR	4181	Chargé opérations marketing clients	2	0	2
MARK	MARK/XAS/DIS/B2B/FRA	4073	Analyste vente	1	0	1
MARK	MARK/XAS/DIS/FRA	3818	Vendeur marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/XAS/MGT/EXF	4073	Analyste vente	1	0	1
MARK	MARK/XAS/BTO/BMO	6118	COO/ Responsable suivi des activités	1	0	1
MARK	MARK/GRS/BTO/BMO	1017	GLOBAL COO/RESP ACTIVITES OPE	1	0	1
MARK	MARK/GRS/BTO/BMO	2813	ANALYSTE METIER	1	0	1
MARK	MARK/GRS/EQT/FIN	1905	Analyste marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/GRS/EQT/TEL	1905	Analyste marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/GRS/EQT/PCT	1905	Analyste marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/GRS/STR/RAT	1905	Analyste marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/GRS/STR/GAA	1905	Analyste marchés financiers	1	0	1
MARK	MARK/GRS/EDT	1014	KNOWLEDGE MANAGER	1	0	1
MARK	MARK/SPS/SAF	4003	INGENIEUR PRODUITS	2	0	2
MARK	MARK/SPS/ISS	4003	INGENIEUR PRODUITS	2	0	2
MARK	MARK/SPS/LST	4003	INGENIEUR PRODUITS	2	0	2
MARK	MARK/BTO/TPP/TRS	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1

# Annexes 2 : 2/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
MARK	MARK/BTO/TPP/TRS	2756	ORGANISATEUR CONSEIL	1	0	1
MARK	MARK/BTO/ORM/FOS/ORF	2555	CHEF DE PROJET	3	0	3
MARK	MARK/BTO/ORM/FOS/EDO	6009	GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF	1	0	1
MARK	MARK/BTO/ORM/CFS	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
MARK	MARK/BTO/ORM/CFS	2919	ANALYSTE RISQUES OPE	2	0	2
MARK	MARK/BTO/RSR/RDM	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
MARK	MARK/BTO/RSR/RDC	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	2	0	2
MARK	MARK/BTO/RSR/RDC	2913	SUPERVISEUR DES RISQUES	1	0	1
MARK	MARK/BTO/RSR/SCR	1905	ANALYSTE MARCHES FINANCIERS	1	0	1
MARK	MARK/BTO/RSR/SCR	6118	COO : Responsable suivi activité	1	0	1
MARK	MARK/BTO/RSR/TDA	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	1	0	1
SGSS	SGSS/DIR/INT	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	2	0	2
SGSS	SGSS/DIR	1001	RESPONSABLE DE LA STRATEGIE	1	0	1
SGSS	SGSS/DIR	6006	SECRETAIRE DE DIRECTION	1	0	1
SGSS	SGSS/DIR	1016	RESP PERIM GEO OU FONCTIONNEL	1	0	1
SGSS	SGSS/FSO/FVS/DIR	1122	RESPONSABLE DES OPERATIONS	1	0	1
SGSS	SGSS/FSO/FVS/NAV/BUS	1126	CHARGE DES OPERATIONS CLIENTS	21	4	17
SGSS	SGSS/FSO/FVS/NAV/BUS	1123	RESP D'EQUIPE OPERATIONS	2	0	2
SGSS	SGSS/FSO/FVS/NAV/GOS	1127	EXPERT DES OPERATIONS	2	1	1
SGSS	SGSS/FSO/FVS/NAV/GOS	1122	RESPONSABLE DES OPERATIONS	1	0	1
SGSS	SGSS/FSO/MOS	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	5	3	2
SGSS	SGSS/DAT/PAR	1124	CHARGE DE REFERENTIELS	7	5	2
SGSS	SGSS/DAT/PAR	1127	EXPERT DES OPERATIONS	1	0	1
SGSS	SBO/CSS/BOC/PAR	1126	Chargé des opérations client	12	5	7
SGSS	SBO/CSS/BOC/PAR	1127	Expert des opérations	1	0	1
SGSS	SBO/CSS/BOC/PAR	1123	Responsable équipe opérations	1	0	1
SGSS	SBO/CSS/PAR	1122	Responsable des opérations	1	0	1
SGSS	SGSS/CMS/COV/MKT	2556	Directeur de Projet	1	0	1
SGSS	SGSS/CMS/COV/SRM/PAR	4012	Commercial Institutionnel Français	2	1	1
SGSS	SGSS/CMS/COV/SRM/PAR	6025	Responsable Clientèle commerciale	1	0	1
SGSS	SGSS/CMS/COV/SRM/PAR	5002	Chargé de Clientèle	2	0	2
SGSS	SGSS/CMS/ENG/PAR	4003	Ingénieur Produits	2	1	1
SGSS	SSGS/CMS/CTS/SUP	4065	Chargé de relation Client	1	0	1
SGSS	SGSS/CMS/GBM	8048	Assistant service client	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/DIR/PAR	6006	Secrétaire de direction	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/CLI/PAR	1011	Expert marketing digital	2	0	2
SGSS	SGSS/TTD/CLI/PAR	2550	Chef de projet SI	2	0	2
SGSS	SGSS/TTD/CLI/PAR	2811	Homologateur SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/BIP/PAR	2556	Directeur de projet	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/DAT/PAR	2813	Analyste métier	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/DAT/PAR	2872	Responsable domaine SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/DAT/PAR	2816	Responsable analyse SI métier	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/CIS/PAR	2872	Responsable de domaine SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/CSE/PAR	2872	Responsable de domaine SI	1	0	1

# Annexes 2 : 3/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	1127	Expert des opérations	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2811	Homologateur SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2813	Analyste métier	9	1	8
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2816	Responsable analyste SI métier	4	0	4
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2871	Responsable de division SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2872	Responsable de domaine SI	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2886	Responsable application informatique	1	0	1
SGSS	SGSS/TTD/AST/PAR	2891	Gestionnaire application-SAU	2	1	1
SGSS	SGSS/HUM/PAR	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/CLE	1122	RESPONSABLE DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/CRE	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/CRE	2649	PROPERTY MANAGER	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/CRE	2660	GESTIONNAIRE PRESTA SCES GENER	2	0	2
GBSU	GBSU/COO/ISS	2550	CHEF DE PROJET SI	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/LAP	1136	RESP EQUIP PROCESS AMELIO CONT	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/LAP	2552	DIRECTEUR DE PROGRAMME SI	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/LAP	2878	EXPERT EN METHODES ET OUTILS	3	0	3
GBSU	GBSU/COO/PIL	2556	DIRECTEUR DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/PIL	2558	RESP PORTEFEUILLE PROJET (PPM)	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/PIL	2878	EXPERT EN METHODES ET OUTILS	1	0	1
GBSU	GBSU/COO/PIL	2885	GESTIONNAIRE RESSOURCES SI	2	1	1
GBSU	GBSU/EQD/CCT	2820	SUPPORT CLIENTS/APPLICATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/CTS	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/CXP	4065	CHARGE DE RELATION CLIENT	2	0	2
GBSU	GBSU/EQD/DCL	1125	CHARGE DE CONTROLE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/DCL	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EMM	2813	ANALYSTE METIER	3	0	3
GBSU	GBSU/EQD/EPB	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	1125	CHARGE DE CONTROLE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	1128	EXPERT FILIERE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2550	CHEF DE PROJET SI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2812	CONCEPTEUR-DEVELOPPEUR	4	0	4
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2813	ANALYSTE METIER	5	0	5
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2876	EXPERT FONCTIONNEL	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	2886	RESP APPLICATION INFORMATIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/EXO	4065	CHARGE DE RELATION CLIENT	7	0	7
GBSU	GBSU/EQD/EXO	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	12	6	6
GBSU	GBSU/EQD/LDP	2550	CHEF DE PROJET SI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LDP	2812	CONCEPTEUR-DEVELOPPEUR	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMF	2872	RESPONSABLE DE DOMAINE SI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMF	2878	EXPERT EN METHODES ET OUTILS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMF	2886	RESP APPLICATION INFORMATIQUE	2	1	1
GBSU	GBSU/EQD/LMF	2896	RESPONSABLE TECHNIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	1122	RESPONSABLE DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	8	1	7
GBSU	GBSU/EQD/LMS	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	2813	ANALYSTE METIER	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	2819	RESP SUPPORT CLIENTS/APPLI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	2823	ARCHITECTE TECHNIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	2896	RESPONSABLE TECHNIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/LMS	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	1	0	1

# Annexes 2 : 4/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
GBSU	GBSU/EQD/RVS	1122	RESPONSABLE DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/RVS	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/RVS	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	3	0	3
GBSU	GBSU/EQD/TSF	1123	RESP D'EQUIPE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/TSF	2813	ANALYSTE METIER	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/TSF	5342	CHARGE DE MIDDLE OFFICE	2	1	1
GBSU	GBSU/EQD/VOL	1123	RESP D'EQUIPE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/VOL	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	3	0	3
GBSU	GBSU/EQD/VOL	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2550	CHEF DE PROJET SI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2555	CHEF DE PROJET	2	0	2
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2813	ANALYSTE METIER	4	2	2
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2837	ING LOGICIEL/SOFTWARE ENG	4	0	4
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2838	AGILE/SCRUM MASTER	4	1	3
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2871	RESPONSABLE DE DIVISION SI	2	0	2
GBSU	GBSU/EQD/VOL	2896	RESPONSABLE TECHNIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/XAE	2819	RESP SUPPORT CLIENTS/APPLI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/XAE	2820	SUPPORT CLIENTS/APPLICATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/XAE	2875	EXPERT INFRASTRUCTURE SI	1	0	1
GBSU	GBSU/EQD/XSF	2550	CHEF DE PROJET SI	2	0	2
GBSU	GBSU/EQD/XSF	2896	RESPONSABLE TECHNIQUE	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/CRE	1123	RESP D'EQUIPE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/CRE	1128	EXPERT FILIERE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/EXO	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	2	0	2
GBSU	GBSU/FFC/GFX	1123	RESP D'EQUIPE OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/GFX	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	5	2	3
GBSU	GBSU/FFC/GFX	2763	EXPERT PROCESS AMELIO CONTINUE	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/MMK	1126	CHARGE DES OPÉRATIONS CLIENTS	2	0	2
GBSU	GBSU/FFC/TRS	1122	RESPONSABLE DES OPÉRATIONS	1	0	1
GBSU	GBSU/FFC/TRS	4065	CHARGE DE RELATION CLIENT	3	0	3
GBSU	GBSU/FRM/APR	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/FRM/DIR	2559	RESP PLANIF PROJETS (PMO)	1	0	1
GBSU	GBSU/FRM/MRF	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHE	2	0	2
GBSU	GBSU/FRM/MRF	1124	CHARGE DE REFERENTIELS	3	1	2
GBSU	GBSU/FRM/RPM	2815	RESPONSABLE HOMOLOGATION SI	1	0	1
GBSU	GBSU/MTR/CCR/OPS	4065	CHARGE DE RELATION CLIENT	2	0	2
GBSU	GBSU/MTR/DIR	2550	CHEF DE PROJET SI	1	0	1
GBSU	GBSU/MTR/PJT	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
GBSU	GBSU/MTR/QPM	1127	EXPERT DES OPÉRATIONS	2	1	1
GBSU	GBSU/MTR/QTY	1123	RESP D'EQUIPE OPÉRATIONS	2	0	2
GBSU	GBSU/MTR/QTY	1125	CHARGE DE CONTROLE OPÉRATIONS	4	0	4
GBSU	GBSU/MTR/RPM	2872	RESPONSABLE DE DOMAINE SI	0,5	0	0,5
GBSU	GBSU/MTR/RPM	2882	Responsable Relation Client SI	0,5	0	0,5
GBSU	GBSU/MTR/SEC	1128	EXPERT FILIERE OPÉRATIONS	4	0	4
GBSU	GBSU/MTR/STL	1122	RESPONSABLE DES OPÉRATIONS	2	0	2
GBSU	GBSU/MTR/TRS	2837	ING LOGICIEL/SOFTWARE ENG	1	0	1
GBSU	GBSU/RMO/BCM	2919	ANALYSTE RISQUES OPE	2	0	2
GBSU	GBSU/RMO/RMF	2918	RESP RISQUES OPÉRATIONNELS	1	0	1
HRCO	HRCO/DIR	1018	Directeur de cabinet	1	0	1
HRCO	HRCO/DIR	1531	Digital Off/Resp Strat Digitale	1	0	1

# Annexes 2 : 5/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
HRCO	HRCO/DIR	2556	Directeur de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/SEG/FMG	6009	Gestionnaire administratif	1	0	1
HRCO	HRCO/GSU	2607	Ingénieur Pédagogique	1	0	1
HRCO	HRCO/IBF	2555	Chef de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/SSA/CJS	2686	Expert Rému. avantages soc. MI	1	0	1
HRCO	HRCO/SSA/EEC	2687	Expert Développement RH	1	0	1
HRCO	HRCO/SSA/EEC	6006	Secrétaire de Direction	1	0	1
HRCO	HRCO/SSA/EEC	2607	Ingénieur Pédagogique	1	0	1
HRCO	HRCO/TLD/TAL	2687	Expert Développement RH	1	0	1
HRCO	HRCO/TLD/TAL	2600	Assistant(e) RH	1	0	1
HRCO	HRCO/TLD/CCO	2687	Expert Développement RH	1	0	1
HRCO	HRCO/TLD/CDI	2687	Expert Développement RH	1	0	1
HRCO	HRCO/ECB	2556	Directeur de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/ECB	2686	Expert rému. avantages soc. MI	3	2	1
HRCO	HRCO/DTS	2555	Chef de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/DTS	2556	Directeur de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/DTS	8040	Secrétaire	1	0	1
HRCO	HRCO/PRO	2555	Chef de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/PRO	2557	Directeur de programme	1	0	1
HRCO	HRCO/PRO	2556	Directeur de projet	2	0	2
HRCO	HRCO/PRO	2557	Directeur de programme	1	0	1
HRCO	HRCO/PRO	2601	Référent Administration - Paie	1	0	1
HRCO	HRCO/PRO	2556	Directeur de projet	2	0	2
HRCO	HRCO/PRO	6118	COO/Resp suivi des activités	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/ARH/GBI	2600	Assistant RH	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/ARH/CEN	2600	Assistant RH	3	0	3
HRCO	HRCO/SMF/MET/HAN	2687	Expert Développement RH	5	0	5
HRCO	HRCO/SMF/FOR/PRP	2687	Expert Développement RH	2	0	2
HRCO	HRCO/SMF/FOR/PRP	2607	Ingénieur Pédagogique	5	0	5
HRCO	HRCO/SMF/FOR/POP	2555	Chef de projet	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/FOR/POP	2607	Ingénieur Pédagogique	2	0	2
HRCO	HRCO/SMF/FOR/PCP	2684	Analyste RH	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/FOR/PCP	6009	Gestionnaire administratif	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/FOR/PCP	2607	Ingénieur pédagogique	1	0	1
HRCO	HRCO/SMF/EVS/CDT	2555	Chef de projet	1	0	1
HRCO	BDDF/DEL/IFN/HUM	2683	Généraliste RH	3	0	3
HRCO	BDDF/DEL/IFN/HUM	2688	Conseiller recrutement mobilité	5	0	5
HRCO	BDDF/DEL/IFN/HUM	2683	Généraliste RH	4	0	4
COMM	COMM/EDE	2869	CHARGE DE COMMUNICATION EVENEM	4	3	1
COMM	COMM/EDE	2862	CHARGE DE COMMUNICATION	2	0	2
COMM	COMM/EDE	1154	COMMUNITY MANAGER	1	0	1
COMM	COMM/EMS	2862	CHARGE DE COMMUNICATION	1	0	1
COMM	COMM/MCO	2861	RESPONSABLE COMMUNICATION	2	1	1
COMM	COMM/MCO	2862	CHARGE DE COMMUNICATION	2	1	1
COMM	COMM/GBN	2862	CHARGE DE COMMUNICATION	3	2	1
COMM	COMM/BDF	2862	CHARGE DE COMMUNICATION	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/DIR	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/DIR	1018	DIRECTEUR DE CABINET	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC	2717	RESPONSABLE SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLÉ	CPLÉ/FCC	2557	DIRECTEUR DE PROGRAMME	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC/AML	1026	REFERENT SECURITE FINANCIERE	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC/AML	1027	CONTROLEUR CONFORMITE	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC/AML	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLÉ	CPLÉ/FCC/AML	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC/EMB	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	0	1
CPLÉ	CPLÉ/FCC/EMB/SAM	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLÉ	CPLÉ/CTL/PIL	1017	GLOBAL COO/RESP ACTIVITES OPE	1	0	1

# Annexes 2 : 6/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
CPLE	CPLE/CTL/PIL	1027	CONTROLEUR CONFORMITE	2	0	2
CPLE	CPLE/COO	6006/8040	Secrétaire / Secrétaire de direction	2	0	2
CPLE	CPLE/COO	6118	COO/RESP Suivi des activités	4	1	3
CPLE	CPLE/COO	6009	Gestionnaire Administratif	1	0	1
CPLE	CPLE/COO	2869	Chargé de communication événementielle	2	0	2
CPLE	CPLE/COO	2917	CHARGE REPORTING RISQUES	1	0	1
CPLE	CPLE/COO	2555	Chef de projet	3	0	3
CPLE	CPLE/COO/ACA	2607	Ingénieur pédagogique	1	0	1
CPLE	CPLE/COO/ACA	2687	Expert développement RH	1	0	1
CPLE	CPLE/DTO	2555	Chef de projet	1	0	1
CPLE	CPLE/DTO	2557	Directeur de Programme	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB	1019	REFERENT CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	2	0	2
CPLE	CPLE/WSB	1019	REFERENT CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/FCC	1019	RÉFÉRENT CONFORMITÉ	3	0	3
CPLE	CPLE/WSB/FCC	1026	RÉFÉRENT SÉCURITÉ FINANCIÈRE	3	1	2
CPLE	CPLE/WSB/FCC/ACM	2717	RESPONSABLE SECURITE FINANCIERE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/FCC/ACM	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	3	1	2
CPLE	CPLE/WSB/FCC/VDF	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLE	CPLE/WSB/REG	2556	DIRECTEUR DE PROJET	2	0	2
CPLE	CPLE/WSB/REG	1019	RÉFÉRENT CONFORMITÉ	2	0	2
CPLE	CPLE/WSB/REG	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/REG/VDF	1019	RÉFÉRENT CONFORMITÉ	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/GLB	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/GLB	1019	REFERENT CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/GTP	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	2	0	2
CPLE	CPLE/WSB/SUR	2556	DIRECTEUR DE PROJET	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/SUR	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/WSB/SUR	1027	CONTRÔLEUR CONFORMITÉ	5	1	4
CPLE	CPLE/FRB	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	2	0	2
CPLE	CPLE/FRB	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	1	0	1
CPLE	CPLE/FRB/FCC	2718	ANALYSTE SECURITE FINANCIERE	22	2	20
CPLE	CPLE/FRB/FCC	1026	REFERENT SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLE	CPLE/FRB/DPO	1019	REFERENT CONFORMITE	2	0	2
CPLE	CPLE/IRB	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/IRB	1019	REFERENT CONFORMITE	4	0	4
CPLE	CPLE/IRB/FCC	2717	RESPONSABLE SECURITE FINANCIER	2	0	2
CPLE	CPLE/IRB/REG	1019	REFERENT CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/PRI	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
CPLE	CPLE/PRI/FCC	2717	RESPONSABLE SECURITE FINANCIERE	1	0	1
CPLE	CPLE/PRI/FCC	1026	REFERENT SECURITE FINANCIERE	2	0	2
CPLE	CPLE/PRI/REG	1019	REFERENT CONFORMITE	2	0	2
CPLE	CPLE/CEN	2715	RESPONSABLE CONFORMITE	1	0	1
RISQ	RISQ/RBA/COR/CAG	2908	RESPONSABLE RISQUES DE CREDIT	1	0	1
RISQ	RISQ/CIB/COO	2917	CHARGE REPORTING RISQUES	1	0	1
RISQ	RISQ/CIB/COS	2909	ANALYSTE RISQUE DE CREDIT	1	0	1

# Annexes 2 : 2/7 Entités Eligibles\* et 511 postes à supprimer

Dossier	Entité	Code emploi	Libellé emploi	Nombre de postes supprimés	Postes vacants fin novembre	RAF fin novembre
RISQ	RISQ/RMA/DIR	2555	CHEF DE PROJET	2	1	1
RISQ	RISQ/RMA/DIR	1018	DIRECTEUR DE CABINET	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/DIR	2557	DIRECTEUR DE PROGRAMME	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	1017	GLOBAL COO/RESP ACTIVITES OPE	2	0	2
RISQ	RISQ/RMA/COO	1134	ANALYSTE MODELE OPERATOIRE	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	1150	CHIEF DATA OF/RESP DONNEES ENT	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	2555	CHEF DE PROJET	3	0	3
RISQ	RISQ/RMA/COO	2757	RESPONSABLE DE MISSIONS	4	3	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	2800	ARCHITECTE FONCTIONNEL APPLICATIF	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/COO	6118	COO/RESP SUIVI DES ACTIVITES	2	0	2
RISQ	RISQ/RMA/GRM	1129	MODELISATEUR MARCHÉ	2	0	2
RISQ	RISQ/RMA/GRM	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/HPC	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	2	0	2
RISQ	RISQ/RMA/MMG/DIR	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/DIR	2550	Chef de projet SI	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/DIR	2905	RESP RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/DIR	6006	SECRETAIRE DE DIRECTION	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/CME	2906	ANALYSTE RISQ SUR OPE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/DMMG/DDO	1121	RESP AN SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/DMMG/DDO	2555	CHEF DE PROJET	1	0	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/EQD	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	7	6	1
RISQ	RISQ/RMA/MMG/FIC	1113	ANALYSTE SUIVI ACTIVITE MARCHÉ	8	7	1
RISQ	RISQ/RMA/MRF	2905	RESP RISQ SUR OPE MARCHÉ	3	0	3

# Annexes 3 : Synthèse du Plan\* GBIS/IBSF 2019

Types	Départ	Rubriques	GBIS	IBFS	total		Types	Départ	Rubriques	GBIS	IBFS	total
SDC	Total SDC		442	116	558		SDC	Total SDC		86,5%	88,5%	86,9%
	DV	Total DV	295	64	359			DV	Total DV	57,7%	48,9%	55,9%
		Contrat	56	20	76				Contrat	11,0%	15,3%	11,8%
		Création	211	33	244				Création	41,3%	25,2%	38,0%
		Formation longue	28	11	39				Formation longue	5,5%	8,4%	6,1%
	TA		20	8	28			TA		3,9%	6,1%	4,4%
Reclassement		127	44	171		Reclassement		24,9%	33,6%	26,6%		
NDC	Total NDC		69	15	84		NDC	Total NDC		13,5%	11,5%	13,1%
	DV	Total DV	63	11	74			DV	Total DV	12,3%	8,4%	11,5%
		Contrat	13	4	17				Contrat	2,5%	3,1%	2,6%
		Création	44	5	49				Création	8,6%	3,8%	7,6%
		Formation longue	6	2	8				Formation longue	1,2%	1,5%	1,2%
	TA		5	4	9			TA		1,0%	3,1%	1,4%
Reclassement		1	0	1		Reclassement		0,2%	0,0%	0,2%		
Total			511	131	642		Total			100%	100%	100%

Total (SDC + NDC)		
DV	433	67,4%
Reclassement	172	26,8%
TA	37	5,8%
Total	642	100%

# Annexes 4 : Liste des documents utiles

---

➤ **CSE Des Services Centraux :**

- ❖ [Dossiers remis aux CSE des Services Centraux Parisiens et Nantes \(MARK, GBSU, SGSS, HRCO, COMM, RISQ, CPLE\)](#)
- ❖ [Compte Rendu des présentations au CSE des Services Centraux des 27/28 Novembre 2020](#)

➤ **Accord du plan de RCC 2021**

- ❖ [Les Comptes Rendus des séances de négociation](#)
- ❖ [Consultation des salariés sur la signature de l'accord RCC](#)

➤ [Calculette des indemnités de départ](#)

➤ [Je sors de l'entreprise : Questions et Réponses](#)

➤ [Documents sur le plan précédent GBIS/IBFS 2019](#)

*Merci  
de votre  
attention*

