



***Pour le maintien des régimes de télétravail :
Après la grève du 27 juin,
Opération : « Tous sur site » le 3 juillet !***

Après le chaos généré par le mail de Slawomir Krupa, l'annonce de la grève du 27 juin a occupé le terrain ces derniers jours. Les directions ont tenté de palier aux conséquences de l'absence des éventuels grévistes. En tentant d'organiser le « sauve qui peut », certains ont pris des risques (ou fait courir des risques aux collègues) qui pourraient aller jusqu'à la sanction en cas de faute ou d'erreurs dans les opérations.

Face à la décision brutale, unilatérale et floue du comité exécutif, la gronde s'organise :

- Le **comité de groupe européen** (qui regroupe les représentants du personnel des filiales européennes) l'a clairement fait sentir à la DRH Groupe et au directeur des relations sociales. La secrétaire a suspendu la séance après avoir fait une déclaration pour condamner la décision du comité exécutif. C'est un acte de solidarité au niveau du Groupe auquel la DG ne devait pas s'attendre !
- **Plusieurs filiales en France et implantations à l'étranger** ont rejoint le mot d'ordre de grève initié par l'intersyndicale CFDT CFTC et CGT (Franfinance, Ayvens, Bourso, etc)

Une grève inédite suivie différemment selon les activités, dont l'ampleur va marquer l'histoire ! (90% chez GTPS, près de 50% dans les CDS, entre 60 et 80% chez SGSS)

Pour continuer ce combat, l'intersyndicale CFDT CFTC et CGT invite l'ensemble des salariés à participer massivement à l'opération « Tous sur site le 3 juillet » !

Le 3 juillet sera la veille de la rencontre entre la direction et les organisations syndicales représentatives en France.

Le 4 juillet, les dés seront joués. C'est donc maintenant qu'il faut agir. **Chacun le comprend et peut le mesurer, au-delà du télétravail, les futurs impacts seront directement liés à la négociation Emploi (réunion 7 juillet).** Nous devons rappeler les limites à ne pas franchir pour conserver nos emplois et veiller à la pérennité de l'entreprise.

Plus nous serons nombreux, plus nous aurons de poids pour que notre activité, notre métier, notre service conserve son régime de télétravail !

Non au fatalisme et à la résignation !

C'est maintenant qu'il faut agir !