

J - 15 : CSE Services centraux

Vous connaissez nos candidats ?



Pour faire le bon choix du 12 au 20 Avril 2023, nous vous présentons nos candidats :



Sui-Fu Sit

Cadre
ITIM
RSSI et risques
opérationnels



Isabelle Boucherat

Cadre,
COMM
Chargée de com interne



Illies Dzanouni

Cadre,
RISQ
Contrôleur permanent
niveau 2



Mélodie Collet

Cadre,
RISQ
Pilote de dispos risque opé

Isabelle, l'empathie avec les salariés, l'exigence avec la direction et la justice en boussole !



Arrivée à la SG juste après le 1er plan social (le plan Flichy), j'ai rejoint très tôt la CGT et j'ai rapidement été élue dans les Services Centraux.

J'ai pu voir depuis avec du recul, en tant que représentante des salariés, l'entreprise évoluer et s'adapter d'un point de vue opérationnel mais aussi en termes de conditions et de qualité de vie au travail.

Durant toutes ces années, il s'est passé une tonne de choses pour lesquelles **la CGT a été un acteur déterminant au service des salariés pour maintenir nos droits et obtenir des garanties :**

dénonciation de la Convention Collective en 1998, OPA hostile de la BNP, négociation des 35H, crises des subprimes, des liquidités et Kerviel, cession de la SGAM, Roméo, Mikado avec la création d'APTP et la vague des plans de départs volontaires qui se sont succédé depuis 2012, générés par une stratégie de réduction des coûts imposée par la direction générale, la fin de l'IP Valmy maison, l'intégration ou la cession de filiales avec leurs salariés...

J'ai vu combien **la CGT a pu peser dans les négociations et obtenir des garanties** (évolution du statut des salariés, pas de licenciements contraints), organiser des AG avec les salariés, les écouter et **porter avec eux leurs revendications dans les négociations.**

Etre aux côtés des salariés, protéger leurs intérêts sur tous les sujets, c'est ce que nous faisons.

Quand la direction a décidé en 2006 de ne plus provisionner pour les retraités dans le cadre de la Mutuelle d'entreprise, nous avons négocié l'existence d'un Régime Obligatoire qui était la seule solution pour maintenir en interne notre Mutuelle SG et pour maîtriser le niveau des cotisations et des prestations.

La CGT s'est battue, bien seule et contre tous, pour maintenir une commission logement à la SG. J'en assume la présidence car nous savons qu'un salarié mal logé ou menacé d'expulsion, ou devant se reloger rapidement pour des raisons familiales, ne peut pas affronter sa journée de travail sereinement.

Il est important d'agir dans l'entreprise sur tous les fronts, dans l'intérêt des salariés, c'est pour cela que la question du logement aussi nous tient à cœur.

Je compte sur vous et sur votre soutien pour les élections qui vont arriver très prochainement du 12 au 20 avril ! **Votre voix est indispensable pour nous permettre de continuer à travailler et nous battre pour la défense de nos droits à tous.**

Son slogan : « Bien connaître notre histoire et les sujets pour être efficace et vraiment utile aux salariés ! »

Illies, un esprit ouvert et une approche méticuleuse pour une défense efficace de vos droits !



Après **diverses expériences en externe, puis à la SG, de la banque de détail à la direction des risques en passant par la banque privée**, il arrive un moment, dans la vie de chacun, où la carrière et l'évolution de la rémunération ne peuvent plus être les seuls moteurs de notre investissement.

Être utile aux autres et donner du sens à ce que l'on fait : c'est la raison d'être de ce que j'accomplis au quotidien à vos côtés : défendre vos droits et vous accompagner face aux sujets qui vous touchent.

À titre individuel, j'ai souvent entendu l'expression de vos souffrances et même parfois de détresse au travail et reçu de façon régulière les témoignages d'absence de considération, d'un manque criant de reconnaissance scellé par des évaluations annuelles biaisées.

J'ai été le témoin de déficits d'accompagnement ou de formation. **Le salarié, tenu d'être l'acteur principal de sa montée en compétences et de sa trajectoire professionnelle**, se retrouve souvent bien seul.

J'ai régulièrement constaté des **situations critiques de surcharge de travail et d'épuisement professionnel** dont on cherchait invariablement à attribuer la cause aux salariés (Mauvaise organisation ou gestion du temps, sens des priorisations...).

J'ai alors et **sans relâche travaillé à informer très précisément les salariés de leurs droits**. Particulièrement ceux, précieux, dont on ne soupçonne pas l'existence (par manque de temps pour les chercher) ou ceux pourtant arrachés de haute lutte à la direction et dont l'application sur le terrain est à géométrie variable...

J'ai construit et accompagné des recours argumentés, aidé des **seniors** injustement oubliés. J'ai dû défendre des collègues en situation de **handicap** ou victimes de **discrimination** pour faire appliquer leurs droits (décidément même pour ces thématiques rien n'est jamais acquis). J'ai conseillé et soutenu des collègues convoqués à des entretiens préalables à sanction, mais aussi certains, victimes de **harcèlement ou de comportements inappropriés**.

À titre collectif, je travaille activement à vous informer de vos droits sur l'**épargne retraite, le régime de prévoyance, les clauses de non-concurrence** et les sujets liés à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)...

Les règles de droit issues de différentes sources donnent lieu, de la part de la direction, à des **interprétations souvent folkloriques**. Le combat, s'il tente de rester courtois, est invariablement rude.

Dès le 12 avril, vous aurez **une occasion rare de manifester votre état d'esprit** et rendre comptaible la direction des 4 dernières années. Ce sera aussi et surtout à vous de décider qui avoir à vos côtés et quel signal envoyer pour les 4 années à venir.

Sans votre bulletin de vote CGT SG, vous donnez votre voix et libre voie à la direction.

Nos futures victoires se dessineront en fonction de votre mobilisation, appui et soutien.

Il ne tient qu'à vous ! C'est pourquoi je vous appelle à voter pour l'intégralité de la liste CGT SG, du 12 au 20 avril.

Son slogan : « Pour ne pas se résigner et garantir vos droits, votez CGT ! On ne lâche rien ! »