

J - 20 : CSE Services centraux

Vous connaissez nos candidats ?

Pour faire le bon choix du 12 au 20 Avril 2023,
nous vous présentons nos candidats :



Denis Féliu

Cadre
RESG
Expert du bâtiment



Hélène Corrado

Cadre,
CPLE
Analyste sécurité financière



Eric Quenardel

Cadre,
ITIM
Responsable gestion de projets



Julia Constantino Rasolomalala

TMB,
IGAD
Secrétaire

Hélène, un parcours diversifié pour un constat large et lucide sur l'entreprise !



Trentenaire de la SG (toujours jeune) de père en fille !

Malgré tout, beaucoup d'interrogations demeurent sur notre place dans l'entreprise.

J'ai commencé en agence, en proche banlieue parisienne, sans savoir que je ferais l'essentiel de ma « carrière » à l'International ensuite : service étranger de l'agence de Pantin, en passant par les groupes correspondants, SGIB et ses BO tournés vers l'Asie, le Cash Management et quelques incursions chez SGSS.

Depuis 2012, je suis **dans le vaste périmètre de la Conformité** : FORCES, CPLE/GTP, CPLE/WSB/FCC tantôt en tant qu'Analyste, tantôt en tant que Manager.

Ce que je retiens de ces dernières années ce sont **des conditions de travail de plus en plus dures envers des salariés engagés**, qui ne comptent pas leurs heures et qui sont trop souvent mal récompensés, mal considérés. Certains flirtent avec le burn-out, la démotivation et la démission. **Il faut enrayer cette spirale dangereuse !**

Mes mandats de Représentante de Proximité, Commissaire à la CSSCT me permettent d'être plus proche des gens, de remettre l'humain au cœur de mon activité et de nos rapports.

Son slogan : « Pour remettre de l'humain au centre de nos organisations ! »





Eric, savoir garder du sens dans un monde en bouleversement !

Pendant ces 10 dernières années de représentation du personnel et syndicale, j'ai été frappé de voir à quel point **certains de nos travaux sont souvent ignorés**. Bien sûr, nos rôles « institutionnels » sont connus, que ce soit dans le cadre des négociations obligatoires, de la gestion du CSE et ses activités culturelles, par les avis que nous rendons sur les dossiers SG, ou encore en étant partie prenante dans les organisations paritaires nationales.

En réalité, ce qui nous caractérise le plus, c'est la proximité, les services que nous apportons au quotidien, individuellement et collectivement.

Nos parcours professionnels et de représentants du personnel, notre motivation à partager nos expériences, garantissent la pertinence de nos conseils concernant les rémunérations (comment négocier son salaire), les évaluations (reformuler son PDP), les mobilités (améliorer son réseau de connaissance), les promotions (valoriser son parcours), la gestion de conflits (rendre factuels ses critiques et attendus), etc.

On n'ose pas assez nous solliciter alors qu'il y a simplement tant à savoir pour s'assurer un meilleur parcours professionnel !

Pendant mon long parcours SG, **j'ai vu les RH passer des « relations » humaines aux « ressources » humaines pour en arriver au « partenariat business des ressources » humaines** (HRBP en bon français !).

Même si nos collègues RH font ce qu'ils peuvent, ce n'est pas qu'un glissement sémantique.

Ces 20 dernières années, l'entreprise s'est voulue plus efficace financièrement et sur les résultats de court terme, y compris dans la « gestion » de ses salariés. Résultat, des décisions souvent plus centralisées, moins d'autonomie pour le management, moins de moyens, la qualité client n'est plus toujours la priorité, engendrant **une perte de sens au travail, des ambiances stressantes, parfois violentes, et des situations inacceptables de nos jours**.

Législateurs et régulateurs ont exigé des entreprises qu'elles mettent en place des procédures pour y pallier et toute la communication associée, et c'est tant mieux. C'est bien sûr insuffisant, heureusement que **nous sommes là pour ramener de l'humain, du sens commun, en vous écoutant, vous soutenant et vous sortant de situations parfois dramatiques**. C'est sans doute dans ces moments que j'ai été le plus important et le plus utile tout au long de ces années à votre service.

Permanent syndical, j'ai fait le choix de conclure mon parcours professionnel de façon plus traditionnelle en revenant à un poste opérationnel, en l'occurrence Project manager officer tout en restant chez ITIM.

En parallèle, je souhaite continuer à vous représenter et vous soutenir. **A cette occasion, j'ai choisi de rejoindre la CGT SG.** D'abord parce que j'ai toujours eu des discussions franches, directes, intéressantes voire passionnées avec ses délégués. En CSE, en commissions ou en négociations, **on y voit bien la cohérence de ses positions au service des collègues, sans idéologie ni faux semblant**. J'y ai toujours vu un **travail en équipe, complémentaire, dans une ambiance respectueuse, conviviale et même sympathique**, où chacun s'implique. Ce choix, je le fais aussi et surtout parce qu'en instance représentative du personnel, à travers ses publications et ses résultats électoraux, **la CGT SG, de par sa diversité, se révèle la plus représentative de l'ensemble des collègues des centraux parisiens et de leurs métiers, donc la plus pertinente et la plus efficace**. C'est également ce que me confirment de nombreux collègues témoignant de l'implication de l'équipe CGT SG à leurs côtés et des résultats obtenus.

À ce moment précis, j'avoue que j'ai encore des souhaits professionnels à formuler, dont celui-ci : qu'à travers votre vote et votre soutien, vous nous donnez les moyens de continuer à vous servir, et personnellement de me sentir utile et conforté par votre confiance renouvelée.

C'est pourquoi je vous appelle à voter pour l'intégralité de la liste CGT SG, du 12 au 20 avril.

Son slogan : « Savoir être utiles et efficaces, par notre diversité et notre cohérence, sans idéologie et faux semblant ! »