

# J - 35 : CSE Services centraux

Vous connaissez nos candidats ?



Pour faire le bon choix du 12 au 20 Avril 2023,  
nous vous présentons nos candidats :



**Marc Braun**

Cadre Hors Classe,  
GBSU  
Expert



**Souhila Cherikh**

Cadre,  
SGSS  
Opérations clients



**Olivier Dransart**

Cadre,  
RISQ  
Analyste de risques



**Catherine Lejeune**

Cadre,  
PRIV  
Responsable IDF CGT SG

## Souhila, une candidate de terrain ... de CB3, Perspectives Défense aux Tours Société Générale !



**Salariée au sein de SGSS**, je me représente aux prochaines élections des services centraux parisiens. Ma priorité durant ces quatre ans de mandat était d'être **au plus proche du terrain et des mes collègues** pour améliorer leur condition de travail, de présenter à la direction les réclamations individuelles ou collectives, de proposer des solutions et faire des recommandations sur les questions de santé et de sécurité au travail au sein des instances.

**La formation et le développement professionnel sont mon autre engagement important** au niveau national et dans les services centraux. Je n'ai cessé de veiller à ce que les salariés aient accès à des formations adaptées à leurs besoins et qui leur permettent de maintenir leur employabilité.

Enfin, j'ai une préoccupation particulière concernant **l'emploi des seniors** dans l'entreprise. Ils sont souvent confrontés à des défis notamment lors de suppressions de postes, de PSE, pour surmonter la difficulté de trouver un poste adapté à leur expérience, leurs compétences et leur appétence.

En votant pour des représentants qui partagent vos préoccupations, qui défendent vos intérêts et vos droits, **vous renforcez votre voix dans les différentes instances ... et en négociations !**

**Son slogan : « Pour une stratégie RH qui tienne compte du terrain et de tous les salariés ! »**

## Olivier, d'énormes compétences au service des autres !

**Salarié de Risq, élu CGT SG depuis 2014, je travaille sur différentes thématiques.**



J'ai souvent été sollicité depuis l'assistance lors des évaluations jusqu'aux entretiens préalables au licenciement. Durant ces périodes, l'écoute et le conseil restent confidentiels et personnalisés, du technicien au cadre hors classe.

Plus difficile, la **gestion des phases du harcèlement moral, sexuel ou organisationnel (jusqu'à la faute inexcusable de Société Générale)** nécessite beaucoup de ténacité et de travail.

J'ai aussi **mis à votre disposition les diverses calculatrices** (lors des PSE notamment), mais aussi les **différents modules de sondages lors des consultations de salariés** (avant les signatures de projets d'accord par exemple).

C'est surtout dans le domaine de **l'égalité professionnelle que notre environnement est d'une ressource inouïe en matière de non application des règles.**

Nous travaillons à corriger les manquements de la Direction et changer les processus.

Reprenant les méthodes actuarielles, j'ai compilé toutes les données sur le sujet chaque année (depuis 2017) pour publier une étude statistique sur les effectifs et les rémunérations.

**Cette étude annuelle éclaire le fait que les femmes sont globalement sous classifiées au sein du Groupe. C'est ce qui explique plus de 75% de l'écart de rémunérations entre les femmes et les hommes.**

Cet écart à la SG est de 20,62% et il est stable depuis 2015 (premières données analysées). Et nous ne travaillons que sur les rémunérations fixes, l'attribution de la part variable discrimine encore un peu plus les femmes !

**Le 8 mars, à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, la CGT a publié un billet avec la mise en perspective de l'index Leyre.**

On y voit clairement que selon ses propres chiffres, la direction ne va pas dans le bon sens.

La prochaine négociation sur le sujet n'attend plus que la désignation de la nouvelle DRH !

Nous pourrons alors commencer la négociation et j'y mettrai toutes mes connaissances pour que celles-ci soient utiles pour améliorer significativement le sujet !

**Tous ces travaux et conseils ne sont possibles qu'avec votre soutien et votre vote du 12 au 20 avril !  
Je vous en remercie par avance.**

**Son slogan : « Pour que les engagements et les principes soient correctement appliqués ... dans l'intérêt de tous ! »**

