

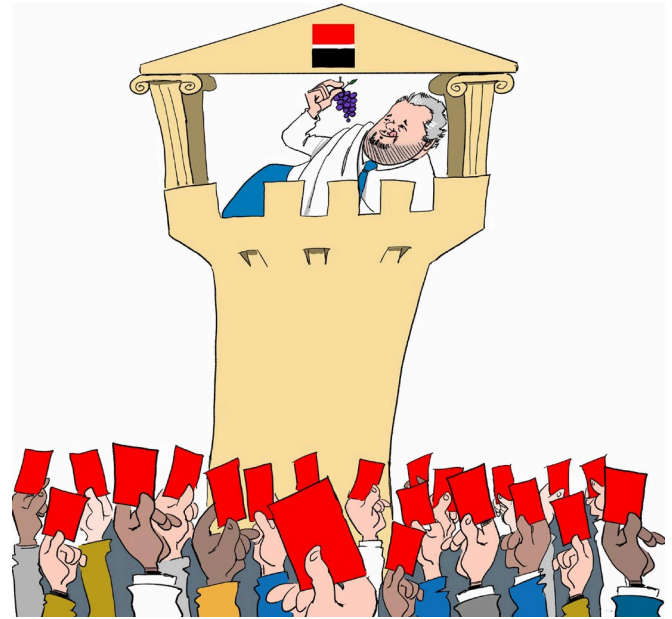
10 Avril 2026

VERS L'INFINI ... ET AU-DELA !

Nous vous avons alertés dès le 5 février dernier sur les modifications du processus d'Évaluations et la nécessité d'être très vigilants sur le sujet. Mais la réalité a dépassé nos craintes lors de la définition des objectifs 2026 : sous couvert de recherche d'efficacité, on y retrouve tout et n'importe quoi, depuis l'obligation de faire des propositions chiffrées d'économies jusqu'à des copier/coller massifs à l'échelle d'une BU. Au point que nous sommes tentés d'organiser un *best-of* auquel vous pourriez tous contribuer sur notre site. Devant les délires mis dans les objectifs, nous avons exigé une réunion de la commission paritaire sur les Évaluations ... et en attendant, de stopper le processus, qui ne respecte plus ni la lettre ni l'esprit de l'instruction en vigueur sur le sujet. La SMARTitude aurait elle aussi vocation à disparaître, elle aussi ?

TELETRAVAIL : L'EXPERTISE

En préparation de la séance plénière du CSE, le cabinet d'expertise a remis les résultats de son enquête sur les modifications que Slawomir Krupa veut imposer en matière de télétravail. Sans surprise, la charte corédigée par la direction et le SNB ne suscite pas l'adhésion des salariés qui ont massivement répondu au questionnaire. Plus grave encore, les réponses font apparaître un risque massif d'augmentation sévère des risques psycho-sociaux, notamment avec des verbatims parfois très inquiétants. Dans un contexte où le Baromètre Employeur fait déjà apparaître un effondrement du moral des troupes et une augmentation forte du stress, voilà qui est de très mauvais augure. Et tout cela pour quoi ? Pour une prétendue efficacité mise en avant par la communication officielle ? Toutes les études montrent que le bon équilibre se situe entre 2 et 3 jours de télétravail en moyenne. Pire, la charte SNB/direction laisse tellement de zones d'ombre et d'incertitudes quant à la mise en place du dernier jour de télétravail (« selon les contraintes du service ») qu'il serait même impossible de planifier le moindre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, a fortiori pour les centaines d'entre vous qui doivent jongler avec leur vie de famille, une mobilité lointaine qui était rendue vivable grâce au télétravail, un statut d'aidant, un handicap...



CARTON ROUGE !

Les indicateurs du Baromètre Employeur, suivis de ceux du bilan social (présentés la semaine dernière en commission de travail) traduisent une évolution fondamentalement inquiétante. Le rendu de l'expertise de SECAFI sur le télétravail ne dénote pas avec ces autres indicateurs. Plus que jamais la question se pose ainsi : **«Après la décision unilatérale de Slawomir Krupa en juin 2025, peut-il avoir raison seul contre tous ?»**. Il déclarait en prenant ses fonctions en mai 2024 que sa boussole serait l'intérêt général. Au vu du mépris manifesté envers les salariés et son empressement à garnir son bas de laine, il semblerait que ce soit plutôt son intérêt particulier. Pendant ce temps, **tous les indicateurs sont passés dans le rouge**. Il est plus que jamais **nécessaire pour chacun d'entre nous de manifester notre mécontentement et notre opposition à cette entreprise de démolition**. Nous proposons d'organiser un **rassemblement des salariés qui le souhaitent devant la tour**, jeudi 16 avril (à partir de 10h00) au moment même où cette expertise sera présentée aux élus et débattue, et avant que ne soit votée la mise en œuvre de la très nocive charte télétravail rédigée conjointement par le SNB et la direction.

